



# ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET

## skupinsko življenjsko zavarovanje

Življenjska zavarovalnica **SLOVENICA ŽIVLJENJE d.d.** je del finančne Skupine KD Group, ki igra pomembno vlogo tako na slovenskem kot na trgih JV Evrope. Skupina KD Group trenutno upravlja 50 hčerinskih družb v več kot 10-tih državah. Sredstva v upravljanju Skupine KD Group znašajo 1.110 mio EUR.

**SLOVENICA ŽIVLJENJE** je pričela poslovati 3. januarja 2005 in sicer z oddelitvijo življenjskih zavarovanj od zavarovalniške hiše SLOVENICA d.d. Že v drugem letu svojega delovanja je upravičila odločitev o samostojno začrtani poti in specializaciji za življenjska zavarovanja, saj je poslovanje v letu 2006 zaključila s 84-odstotno rastjo zbrane premije.

**SLOVENICA ŽIVLJENJE** je leto 2006 zaključila na 3. mestu med zavarovalnicami po zbrani bruto premiji življenjskih zavarovanj in na 2. mestu pri naložbenih življenjskih zavarovanjih.

v EUR	Realizacija 2006
dobiček	1.216.687
kosmata obračunana premija	38.587.074
kosmata obračunana škoda	4.793.692
zavarovalno - tehnične rezervacije	78.900.284
čisti dobiček /povprečni kapital	16,2 %
obračunana kosmata premija /povprečno število zaposlenih	335.540

#### Vstop na tuje trge:

##### • Junij 2006 - KD Life Romunija:

	1. 6. 2006 - 31. 12. 2006
Letna premija (v EUR)	577.411
Št. sklenjenih zavarovanj	2.753
Št. zavarovalnih agentov	235

##### • Oktober 2006 - SLOVENICA LIFE Sloveška

##### • Marec 2007 - KD Life Bulgarija

##### • December 2007/Januar 2008 - vstop v Ukrajino, Srbijo in na Češko.

Cilj SLOVENICE ŽIVLJENJE v Sloveniji je vsaj 30-odstotno povečanje premije in vsaj 10 % tržni delež, v dveh letih pa zasesti drugo mesto med življenjskimi zavarovalnicami.

#### Prvi v razvoju življenjskih zavarovanj:

- **FONDPOLICA**, življenjsko zavarovanje, vezano na investicijske sklade KD,
- **FONDPOLICA WELLNESS**, življenjsko zavarovanje, vezano na investicijske sklade KD z vključenimi preventivnimi storitvami,
- **FONDPOLICA AZIJA GARANT**, življenjsko zavarovanje z vlaganji v indeks šestih delniških hedge skladov in z zajamčenim izplačilom ob doživetju,
- **FONDPOLICA Z NALOŽBENIM PAKETOM**, življenjsko zavarovanje z nalaganjem sredstev v izbor investicijskih skladov,
- **ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET**, skupinsko življenjsko zavarovanje,

# ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET

## skupinsko življenjsko zavarovanje

V SLOVENICI ŽIVLJENJE d.d. smo prvi med slovenskimi zavarovalnicami razvili skupinsko življenjsko zavarovanje, ki je popolnoma primerljivo s sodobnimi evropskimi življenjskimi zavarovanji. Poimenovali smo ga **ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET**.

### Komu je namenjen?

**ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET** je namenjen predvsem zavarovanju zaposlenih v posameznem podjetju. Zavarujejo se lahko tudi ožji družinski člani zaposlenih. Premijo plačujeta podjetje ali zaposleni, lahko pa si plačilo delita v dogovorjenem razmerju. V tujini ga večinoma sklepajo podjetja za svoje zaposlene.

### Kaj je ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET?

**ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET** je skupinsko življenjsko zavarovanje, ki je sestavljeno iz osnovnega **zavarovanja za primer smrti** in široke palete dodatnih kritij:

- zavarovanja nezgodne smrti,
- zavarovanja trajne invalidnosti kot posledice nezgode,
- zavarovanja dnevnega nadomestila za začasno nesposobnost za delo zaradi nezgode,
- zavarovanja bolnišničnih dni kot posledice nezgode,
- zavarovanja enajstih kritičnih bolezni.

Ob sklenitvi osnovnega zavarovanja za primer smrti se lahko izbere željena kombinacija dodatnih kritij.

**ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET** omogoča zagotavljanje celovitega zavarovalnega kritja za vnaprej opredeljene skupine na enostaven način, pri čemer je zavarovalna premija določena enotno za celo skupino.

### Prednosti ŽIVLJENJSKEGA PODJETNIŠKEGA PAKETA

- **podjetju je omogočeno zavarovanje zaposlenih in posledično njihovih delovnih mest,**
- **finančno nadomestilo v primeru poškodbe zaposlenega,**
- **izbira kritja v delovnem času ali 24-urno kritje,**
- zavarovalna premija, ki se prilagaja strukturi zaposlenih posameznega podjetja,
- zavarovanje prilagojeno finančnemu stanju posameznikov,
- možnost vezave višine dogovorjenih kritij na zasluzke posameznika,
- enostavna sklenitev, praviloma brez vprašanj o zdravstvenem stanju,
- visoka zavarovalna zaščita ob ugodnih zavarovalnih premijah,
- jamstvo premije za celo zavarovalno leto,
- vstop novozaposlenih v obstoječo zavarovalno shemo pod enakimi pogoji,
- posredovanje podatkov preko elektronskih komunikacijskih poti.

## Značilnosti

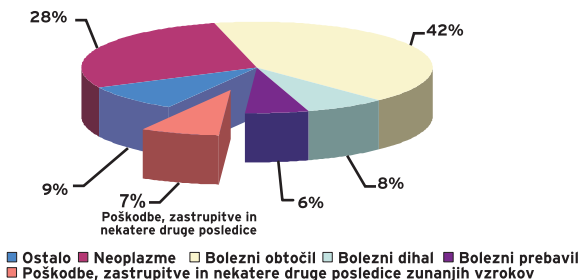
<b>Oblika zavarovanja</b>	• skupinsko življenjsko
<b>Pristopna starost</b>	• za osnovno zavarovanje in dodatno nezgodno zavarovanje za osebe od 14. do 65. leta starosti • za dodatno zavarovanje kritičnih boleznih osebe od 18. do 65. leta starosti
<b>Trajanje zavarovanja</b>	• 10 let in več
<b>Najnižja zavarovalna vsota za primer smrti na posameznika</b>	• 5.000 EUR
<b>Možnost sklenitve dodatnih zavarovanj</b>	• dodatno nezgodno zavarovanje • dodatno zavarovanje kritičnih boleznih • dodatno zavarovanje družinskih članov
<b>Izplačilo v primeru naravne in nezgodne smrti</b>	• dogovorjena zavarovalna vsota za primer smrti
<b>Izplačilo v primeru nezgodne smrti</b>	• zajamčena zavarovalna vsota za primer smrti + zavarovalna vsota za nezgodno zavarovanje (v primeru, če ima zavarovanec sklenjeno dodatno nezgodno zavarovanje za primer smrti)
<b>Izplačilo v primeru nastanka kritične bolezni</b>	• dodatna zavarovalna vsota v primeru prve pojavitve ene od enajstih kritičnih boleznih (v primeru, če ima zavarovanec sklenjeno dodatno zavarovanje kritičnih boleznih)
<b>Določitev premije</b>	• določi se enkrat letno, glede na strukturo po spolu, starost in število zavarovancev, dejavnost podjetja ter glede na pretekla škodna dogajanja

## ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET nudi več kot kolektivna nezgodna zavarovanja

ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET predstavlja nadgradnjo kolektivnemu nezgodnemu zavarovanju, saj krije tako zavarovalne dogodke, ki so posledica nezgode, kot tudi zavarovalne dogodke, ki so posledica bolezni. S tem ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET predstavlja širše in predvsem celovito kritje za člane zavarovane skupine.

Pri tem je zgovoren podatek Statističnega urada Slovenije, da znaša v Sloveniji delež umrlih za posledicami nezgode ali zastripitve v preteklih nekaj letih približno 7 % glede na celotno število umrlih.

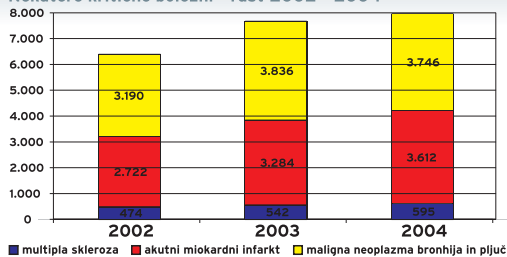
UMRLI PO VZROKU SMRTI, Slovenija 2005



Vir: Statistični urad Republike Slovenije

## Zakaj zavarovanje kritičnih boleznih - rast 2002-2004

Nekatere kritične bolezni - rast 2002 - 2004



Vir: IVZ, Zdravstveni statistični letopis

Obolelost za številnimi boleznimi je vedno večja. Napredek na medicinskem področju povečuje možnosti preživetja, toda tudi po okrevanju lahko ostanejo določene posledice. Graf prikazuje povečanje obolelosti in zdravljenja v bolnišnici zaradi posameznih kritičnih boleznih v letih od 2002 do 2004.

## Primer informativnega izračuna

V obeh primerih smo za izračun uporabili naslednje podatke:

• vse osebe v skupini so stare	30 / 40 let
• vse osebe v skupini so	v prvem nevarnostnem razredu
• vse osebe v skupini imajo	bruto plačo 1.000 EUR
• vsi zaposleni	pristopijo v skupinsko shemo
• izbrane so naslednje zavarovalne vsote:	
◦ osnovna za primer smrti:	12.000 EUR
◦ dodatna za nezgodno smrt:	12.000 EUR
◦ dodatna za nezgodno invalidnost:	12.000 EUR
◦ dodatna za kritične bolezni:	6.000 EUR
◦ dodatna za dnevno nadomestilo za začasno nesposobnost za delo	5 EUR
◦ dodatna za bolnišnični dan:	10 EUR

OSNOVNO ZAVAROVANJE za primer smrti.

DODATNA ZAVAROVANJA za primer nezgodne smrti, zavarovanje za primer nezgodne invalidnosti, kritične bolezni, dnevno nadomestilo za začasno nesposobnost za delo in bolnišnični dan.

	Število v skupini	Struktura v skupini		Starost v skupini	
		moški	ženske	30 let	40 let
				Mesečna premija na zaposlenega v EUR	
1. primer:	120 zaposlenih	50 %	50 %	4,23	6,69
2. primer:	20 zaposlenih	50 %	50 %	4,49	7,14

## Pridobite informativni izračun za vaše podjetje

Pišite nam na e-naslov: [podjetniski.paket@slovenica-zivljenje.si](mailto:podjetniski.paket@slovenica-zivljenje.si).

## Davčni vidik

### Zakon o dohodnini (v nadaljevanju ZDoh)

V skladu z 82. členom ZDoh-2, ki je pričel veljati 1.1. 2007, se ne plačuje dohodnina od dohodka, ki se izplača v primeru smrti zavarovane osebe.

### Zakon o davku od prometa zavarovalnih poslov (v nadaljevanju ZDPZP)

Pri življenjskih zavarovanjih, ki so sklenjena za dobo 10 ali več let, se od premije ne obračunava 6,5 % davka od prometa zavarovalnih poslov.

### Zakon o davku od dohodkov pravnih oseb (v nadaljevanju ZDDPO)

Plačane premije življenjskega zavarovanja za primer smrti in dodatnih zavarovanj, se lahko štejejo kot odhodek pravne osebe ali samostojnega podjetnika le ob pogoju, da je ob nastanku zavarovalnega primera iz naslova tega zavarovanja pri pravni osebi ali samostojnemu podjetniku izkazan tudi ustrezeni prihodek. To pomeni, da je podjetje oziroma samostojni podjetnik upravičenec za primer smrti oziroma druge zavarovalne primere. V tem primeru se vplačane premije ne štejejo kot boniteta zaposlenega.

# Skupaj smo močnejši - izberite ŽIVLJENJSKI PODJETNIŠKI PAKET!

## **SLOVENICA ŽIVLJENJE, življenjska zavarovalnica, d.d.**

Celovška cesta 206, 1000 Ljubljana

Telefon: 01 58 26 550

Faks: 01 519 72 02

E-pošta: info@slovenica-zivljenje.si

Internet: www.slovenica-zivljenje.si  
www.fondko.si

## **Brezplačna telefonska številka:**

MODRA ŠTEVILKA



## **Mreža svetovalcev:**

### **Ljubljana**

Celovška cesta 206

1000 Ljubljana

Telefon: 01 582 65 22

Faks: 01 519 72 02

### **Maribor**

Titova cesta 63

2000 Maribor

Telefon: 02 330 28 80

Faks: 02 330 28 81

### **Nova Gorica**

Cesta Tolminskih puntarjev 4

5000 Nova Gorica

Telefon: 05 333 01 17

### **Koper**

Ankaranska 7a

6000 Koper

Telefon: 05 630 20 16

Faks: 05 630 20 17

### **Novo mesto**

Ljubljanska cesta 27

8000 Novo mesto

Telefon: 07 394 22 90

Faks: 07 394 22 93

### **Svet zavarovanj**

zavarovalno zastopniška družba d.o.o.

Valvasorjeva 38, 2000 Maribor

Telefon: 02 421 53 42

Faks: 02 421 53 52

---

## **Svetovalec/agencija:**



**SLOVENICA ŽIVLJENJE**  
življenjska zavarovalnica d.d., članica Skupine KD Group

Temelj brezskrbne prihodnosti.