

ETIČNI KODEKS ZA DOBAVITELJE SKUPINE GENERALI

Odobril

Upravni odbor Assicurazioni Generali S.p.A. Milan, 16. december 2011

UVOD

V zadnjih nekaj letih se je Skupina Generali odločila, da bo okrepila svojo zavezanost vprašanjem družbene odgovornosti. Na podlagi te odločitve se je pridružila mednarodnim pobudam, kot so globalni dogovor Združenih narodov, načela za odgovorne naložbe in organizacija Carbon Disclosure Project. Opredeljeni so bili okoljska politika Skupine in načela glede človekovih pravic, na katere se sklicuje Kodeks ravnanja; s sklicevanjem nanje so bila določena posebna tveganja in priložnosti na področju upravljanja odnosov s pogodbenimi partnerji.

Zato je treba dobaviteljem/izvajalcem pojasniti pristop Skupine Generali k najpomembnejšim družbenim in okoljskim temam ter jim razložiti pravila ravnanja Skupine na teh področjih. Vzpostavitev mreže, ki temelji na dolgotrajnih in obojestransko zadovoljivih odnosih z dobavitelji/izvajalci z namenom zagotavljanja visoke kakovosti izdelkov in storitev, je strateški cilj Skupine in prispeva h konkurenčnemu uspehu.

POLITIKE DOBAVITELJEV

V tem dokumentu so opisana splošna načela, na katerih morajo temeljiti plodni odnosi s pogodbenimi partnerji.

Skupina Generali od svojih pogodbenih partnerjev zahteva, da opravljanje svoje dejavnosti uskladijo z njenimi politikami in zagotovijo skladnost na vseh ravneh dobavne verige.

Skupina se zavezuje, da bo svoje poslovanje s pogodbenimi partnerji opravljala skladno z naslednjimi načeli:

1. Pravilnost in poštenost

Skupina Generali deluje skladno s trenutno veljavno zakonodajo, poklicno etiko in poslovníkom ter ne dopušča nobene oblike korupcije, izsiljevanja ali prisvojitve.

2. Preglednost in nepristranskost

Pogodbeni partnerji so izbrani z jasnimi, preglednimi, zanesljivimi in nediskriminatornimi postopki, v katerih so uporabljena objektivna in pregledna merila, ki jih je mogoče dokumentirati.

Skupina se zavezuje, da bo vsem dobaviteljem in morebitnim dobaviteljem takoj omogočila dostop do podatkov, potrebnih za določitev izdelkov oziroma storitev, ki jih je treba dobaviti oziroma opraviti, ter do vseh sprememb specifikacij dobave ali njihovih dodatkov.

3. Izogibanje navzkrižjem interesov

Odnosi med podjetji v Skupini Generali in njenimi pogodbenimi partnerji so urejeni z objektivnimi merili. Osebni odnosi ali interesi zaposlenih v nobenem primeru ne smejo vplivati na oddajo naročila. Od oddaje naročila noben zaposleni ne sme neposredno ali posredno pridobiti osebne koristi. Zato je prepovedana vsaka dana ali prejeta korist ali darilo, ki je lahko namenjeno kot orodje za vplivanje na neodvisno presojo ali ravnanje vpletenih strank.

4. Poštena konkurenca

Skupina Generali spodbuja pošteno in pravično konkurenco med svojimi dobavitelji, ki je namenjena izbiri najboljših dobaviteljev Skupine ter izboljšanju kakovosti kupljenih izdelkov in storitev pod zadovoljivimi pogodbenimi pogoji. V odnosih z dobavitelji Skupina spoštuje načelo trajnostnega razvoja. Zato mora ravnati čim bolj nepristransko in ne sme zlorabljati svojega prevladujočega položaja. Velik pomen pripisuje tudi temu, da ne spodbuja ustvarjanja ali ohranjanja prevladujočega položaja ali ekonomske odvisnosti pogodbenih partnerjev.

5. Zaupnost

Skupina ohranja zaupnost podatkov dobaviteljev in ne išče zaupnih podatkov, razen če je za to izrecno pooblaščen skladno z veljavnimi predpisi.

Zaposleni v Skupini ne smejo uporabljati zaupnih podatkov, ki jih posredujejo dobavitelji, za namene, ki niso povezani z opravljanjem njihovih nalog.

6. Zaščita delavcev

Dobavitelji morajo delovati skladno z načeli, navedenimi v tem dokumentu. Dosledno morajo spoštovati vsa veljavna nacionalna in mednarodna pravila in predpise, vključno s temeljnimi konvencijami Mednarodne organizacije dela, Splošno deklaracijo človekovih pravic ZN ter pravili in standardi ustreznih poslovnih sektorjev.

Dobavitelji morajo priznavati pravice svojih zaposlenih ter z njimi ravnati dostojanstveno in spoštljivo. Zavezani so, da:

- ne bodo uporabljali otroškega, prisilnega, obveznega ali neprijavljenega dela ali dopuščali njihove uporabe;
- ne bodo izvajali ali dopuščali nobene oblike diskriminacije na podlagi narodnosti, spola, rasnega in etničnega porekla, verskega prepričanja, političnih stališč, starosti, spolne usmerjenosti, invalidnosti ali zdravja pri zaposlovanju in politiki nagrajevanja, dostopu do usposabljanja, razvoju kariere, odpuščanju ali upokojevanju zaposlenih;
- bodo zaposlenim zagotovili pravico, da ustanovijo sindikalne organizacije po lastni izbiri in se jim pridružijo ter se s podjetjem kolektivno pogajajo skladno s pravili, prakso in kulturo različnih držav;
- bodo zagotavljali varno in zdravo delovno okolje ter sprejemali ustrezne ukrepe za preprečevanje nezgod ali škode za zdravje delavcev;
- bodo upoštevali zakone in standarde, ki veljajo v ustreznem poslovnem sektorju glede delovnega časa in praznikov;
- bodo spoštovali pravico zaposlenih do dostojnega plačila;
- bodo zagotavljali ustrezno usposabljanje osebja.

7. Varovanje okolja

Skupina Generali od svojih dobaviteljev zahteva, da spodbujajo varovanje okolja z zmanjševanjem vplivov svojega poslovanja, in sicer z učinkovito rabo naravnih virov, dajanjem prednosti obnovljivim virom energije, pravilnim odlaganjem odpadkov in zmanjševanjem toplogrednih plinov.

Skladnost z zahtevami dobaviteljev se zagotavlja z ustreznimi postopki spremljanja, ki morajo upoštevati tudi profile tveganja različnih kategorij dobaviteljev.

V primeru neskladnosti z zgoraj navedenimi načeli bo Skupina Generali s pogodbenim partnerjem iskala rešitev predvsem z dialogom. Če dogovora ne bo mogoče doseči ali če bo prišlo do resne kršitve, bo Skupina uporabila potrebne sankcije, vse do prekinitve pogodbe.